Tjänsteställe, handläggare

Sammanträdesdatum
2026-11-02

FöredragningsPM
Dnr: 26RS10833

Organ
Regionstyrelsen

Ledamotsinitiativ från Elin Jensen och Patrik Nyström, båda (SD) med rubriken Kräv tillbaka de felaktigt utbetalda lönerna och inrätta en operativ funktion mot välfärdsbrottslighet

Ledamotsinitiativ från Willhelm Sundman (L) med rubriken Granska misstänkt lönefusk vid USÖ och regionledningens agerande

Förslag till beslut

Regionstyrelsen beslutar

att till personalutskottet göra löpande redovisningar av de åtgärder som gjorts avseende löner och ersättningar avseende akutläkarorganisationen, med slutredovisning till regionstyrelsen,

att inom ramen för avsatta medel för förebyggande arbete mot välfärdsbrottslighet och därför inrätta en funktion som har till uppgift att granska regelefterlevnaden i Region Örebro län,

Funktionen ska innehålla följande tjänster avseende granskning av regelefterlevnad:

att en tjänst för att stärka övergripande samordning och kontroll och regelefterlevnad avseende Region Örebro läns styrdokument,

att en tjänst inom HR avseende granskning av efterlevnad av personalriktlinjer,

att permanenta den visstidstjänst som granskar regelefterlevnad av vårdavtal,

att rapportering av regelefterlevnad ska ske kvartalsvis till berörd

nämnd/styrelse/utskott,

att överenskommelser mellan chef och medarbetare, som avser hur arbetet ska läggas upp alltid ska dokumenteras i skrift,

att permanenta distansavtal (där allt arbete sker på distans) ska redovisas sammanställt varje kvartal,

att överenskommelser mellan chef och medarbetare om arbete på distans under viss del av arbetet, ska dokumenteras i skriftliga överenskommelser för varje person det berör,

att överenskommelser avseende ovanstående tre att-satser ska redovisas i delårsrapporter och årsredovisningar,

att det i pågående upphandling av nytt HR-system ska finnas krav på integration mellan systemen för att bland annat utföra kontroller,

att för att säkra en god hantering av begäran om utlämnande av allmänna handlingar skapa en central utlämnandefunktion med inrättande av en eller på sikt flera tjänster,

att finansiering av ovanstående, 4,0 tjänst, ska ske inom ramen för avsatta medel för välfärdsbrottslighet motsvarande 3,0 miljoner kronor, samt att ianspråkta regionstyrelsen planeringsreserv motsvarande 0,9 miljoner kronor samt

att initiativen därmed ska anses vara besvarade.

Sammanfattning

Elin Jensen och Patrik Nyström, båda (SD), har i ledamotsinitiativ föreslagit att regionstyrelsen ska fatta följande beslut:

att ge regiondirektören i uppdrag att omgående fastställa hur stora belopp som betalats ut i lön utan att arbete utförts och redovisa det för regionstyrelsen i december 2026,

att felaktigt utbetalda belopp ska återkrävas i sin helhet, och att regionen ska driva in fordringarna rättsligt när de inte betalas tillbaka frivilligt,

att inrätta en operativ funktion mot välfärdsbrottslighet som löpande stämmer av scheman mot löneutbetalningar, kontrollerar anmälda bisysslor samt distans- och utlandsarbete och utreder inkomna tips,

att funktionen ska anmäla varje misstanke direkt till ansvarig nämnd och, när det finns skäl, till polis och andra berörda myndigheter,

att krav på automatisk avstämning mellan schemalagd och utbetald tid, med larm vid avvikelse, skrivs in i den pågående upphandlingen av nytt HR-system, samt

att regionstyrelsen varje kvartal ska få en redovisning av genomförda kontroller, upptäckta avvikelser, återkrävda belopp, polisanmälningar och åtgärder.

Willhelm Sundman (L) har i ledamotsinitiativ föreslagit regionstyrelsen att fatta följande beslut:

att Region Örebro län ska begära överprövning av beslutet att lägga ned förundersökningen om misstänkt lönefusk vid USÖ:s akutklinik,

att tillsätta en oberoende extern granskning av regionledningens och förvaltningens hantering av misstankarna, informationen till medierna och bevakningen av regionens rättsliga intressen, med direkt rapportering till regionstyrelsen samt

att säkerställa att konstaterade överträdelser av anställdas skyldigheter prövas arbetsrättsligt och att bedömningar samt vidtagna åtgärder redovisas till regionstyrelsen.

Regionstyrelsen besvarar båda ledamotsinitiativen genom vad som framgår nedan.

Ledamotsinitiativen rör viktiga frågor. Det är av stor betydelse att Region Örebro län har en fungerande internkontroll. Internkontrollsystemet har en viktig roll i den ordinarie verksamheten. Funktionen tryggar organisationen och omvärldens förtroende för den. Den ger också en trygghet för medarbetarna att kunna göra rätt. Det finns hela tiden anledning att arbeta med förbättring av internkontrollsystemet. Liksom det även finns anledning att på andra sätt

fortsätta med arbetet mot välfärdsbrottslighet. Vid misstänkt brottslighet ska polisanmälan göras.

En funktion med uppgift att granska regelefterlevnaden inom Region Örebro län ska inrättas inom ramen för avsatta medel i syfte att minska risken för välfärdsbrottslighet. Funktionen ska innehålla en tjänst för att stärka samordning och kontroll för att minska risken för felaktigheter eller att inte riktlinjer, rutiner med mera följs. Vidare ska den innehålla en tjänst inom HR avseende granskning av efterlevnad av personalriktlinjer. Sedan ska funktionen också innehålla ett permanentande av den visstidstjänst som granskar regelefterlevnad av vårdavtal.

I regionstyrelsens budget 2026 (1 miljoner kronor) och i förslag för budget för 2027 (2,0 miljoner kronor) finns medel avsatta för arbetet avseende välfärdsbrottslighet. Detta föreslås finansiera ovanstående 3,0 tjänster samt eventuella löpande externa granskningar.

Arbetet och arbetets rapporter ska rapporteras till respektive ansvarig politisk instans. Regionstyrelsens arbetsutskott ansvarar för samordning.

En redovisning ska ske till personalutskottet av de kontroller som gjorts av löner och ersättningar avseende akutläkarorganisationen.

Utöver ovanstående så arbetar förvaltningen på uppdrag från regiondirektören även med att ta fram nya metoder och möjligheter för kontroll av löner och bisysslor. Det kan här bli aktuellt med tillskott av nya resurser. Det sistnämnda ska i så fall redovisas för regionstyrelsen.

Muntliga överenskommelser mellan medarbetare och chef avseende förhållandet till anställningsavtal, scheman med mera ska dokumenteras i skrift. Det kommer heller inte att vara möjligt med distansarbete från utlandet utom vid stationering i annat land eller liknande samt vid resa i tjänsten. Permanenta distansavtal (där allt arbete sker på distans) ska redovisas sammanställt varje kvartal till regionstyrelsens personalutskott. Muntliga överenskommelser mellan chef och medarbetare om arbete på distans under viss del av arbetet, ska ersättas av skriftliga överenskommelser för varje person det berör. Överenskommelserna ska hållas ordnade på lämpligt sätt.

Polisanmälningar som Region Örebro län har gjort eller fått kännedom om och som rör Region Örebro läns verksamhet redovisas för respektive

nämnd/politiskt organ.

I pågående upphandling av nytt HR-system, kommer regionstyrelsen att kunna ta ställning till upphandlingsunderlaget vid ett senare sammanträde. Det kan konstateras att det kommer att finnas integration mellan systemen för att bland annat utföra kontroller. Denna kontroll måste emellertid även kompletteras med manuellt arbete.

För att säkra en god hantering av begäran om utlämnande av allmänna handlingar är det nödvändigt att skapa en central utlämnandefunktion. Region Örebro län ser en ökning av dessa ärenden. Att ärendena behandlas skyndsamt och korrekt är av flera skäl mycket viktigt. För detta krävs tillkommande finansiering motsvarande 0,9 miljoner kronor som föreslås finansieras inom regionstyrelsens planeringsreserv.

Beredning

Ledamotsinitiativet från Sverigedemokraterna behandlades i regionstyrelsen den 30 september 2026. Styrelsen beslutade då att ärendet skulle besvaras vid ett kommande sammanträde med styrelsen.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven

Beslutet har inga direkta konsekvenser ur dessa perspektiv.

Ekonomiska konsekvenser

Syftet med beslutet är att öka regelefterlevnaden vilket leder till ökat förtroende för regionorganisationen. Beslutet avses även kunna leda till färre fel som på sikt skulle kunna ge positiva ekonomiska konsekvenser. Beslutet kommer att medföra kostnader om 4 miljoner kronor. Ytterligare kostnader kan tillkomma.

Beslutsunderlag

Föredragnings-PM regionstyrelsen 2 november 2026 Ledamotsinitiativ från Elin Jensen och Patrik Nyström, båda (SD) med rubriken Kräv tillbaka de felaktigt utbetalda lönerna och inrätta en operativ funktion mot välfärdsbrottslighet samt Ledamotsinitiativ från Willhelm Sundman (L) med rubriken Granska misstänkt lönefusk vid USÖ och regionledningens agerande

Tjänsteställe, handläggare

Sammanträdesdatum
2026-11-02

FöredragningsPM
Dnr: 26RS10833

Ledamotsinitiativen

Rickard Simonsson
regiondirektör

Skickas till:
(Ange vem/vilka beslutet ska skickas till)